

Recruter autrement

4 ateliers de mise en pratique pour révolutionner vos pratiques RH :

- Des outils 2.0
- Des méthodes innovantes
- Des échanges de bonnes pratiques

1. La transférabilité des compétences

Une synergie entreprise/candidat.e

🕒 9:45 – 11:00 ou 11:15 – 12:30

Dans un contexte d'évolution de l'emploi, de mobilités professionnelles subies ou choisies et de modifications des organisations du travail, les compétences transférables sont un critère de plus en plus prégnant, aux côtés du diplôme et de l'expérience professionnelle.

Si repérer et valoriser ces compétences permet d'élargir les profils des candidat.e.s, notamment en cas de difficultés de recrutement, la création d'un environnement favorable à leur émergence est un atout pour une intégration réussie.

Animation

Gérald Maury, *Directeur du CIBC33*
Olivier Mathely, *Conseiller Pôle Emploi*

2. Diversité, préjugés et égalité professionnelle

Enquêter c'est gagné !

🕒 9:45 – 11:00 ou 11:15 – 12:30

Renforcez vos connaissances sur les critères de discrimination, l'égalité professionnelle et la diversité autour d'un jeu qui permettra à chacun.e de s'interroger sur les stéréotypes et préjugés.

Un temps ludique qui favorise la réflexion et les échanges de bonnes pratiques autour de ces thématiques.

Animation

Aulde d'Ambrière,
Chargée de Projets Lutte Contre les Discriminations
ADSI Technowest

Maison des associations

55, avenue du Maréchal-de Lattre-de-Tassigny
33700 Mérignac

Accès

🚊 Tram A – Pin Galant

🅐 Parking Maison des associations et Hôtel de Ville

Inscriptions obligatoires sur merignac.com



3. Les méthodes innovantes de recrutement

Repoussez vos limites !

🕒 9:45 – 11:00 ou 11:15 – 12:30

Dans un contexte de « guerre des talents », les recruteur.euse.s doivent faire preuve d'inventivité pour attirer les meilleurs profils: l'entreprise contre-attaque!

En complément d'un travail de fond sur la marque employeur, la mise en place de méthodes innovantes est essentielle pour se différencier. En plus d'accélérer les processus de recrutement, cela permet de gagner en attractivité. C'est pourquoi, de plus en plus d'entreprises choisissent l'innovation et la convivialité afin d'attirer leurs futurs talents.

Animation

Vincent Giraudeau, *Directeur de Kiwi Intérim*
Karine Cavalerie, *Conseillère Pôle Emploi*

4. La marque employeur

Osez briller !

🕒 9:45 – 11:00 ou 11:15 – 12:30

Avec la révolution digitale et l'expansion des réseaux sociaux, la marque employeur est en train de devenir un enjeu prioritaire de l'entreprise.

Quelles sont alors, dans ce pêle-mêle d'outils digitaux accessibles à tous, les bonnes pratiques pour faire de votre marque employeur un levier de séduction massive et attirer les talents en recherche d'opportunités professionnelles ?

Animation

Katia Skrzypczak, *Cabinet ALCIMA*
Cécile Carvaillo, *APEC*