

ANNEXE 1 – DETAIL DES EVOLUTIONS DES POSTES EN 2024

POLE AGES DE LA VIE

Direction/Service	Date de création	Nature des évolutions de poste	Intitulé du poste	Filière	Cadre d'emploi cible	Catégorie	ETP
Direction Petite Enfance	12/02/2024	Création d'un poste à temps complet	Nouvelle situation : Agent polyvalent petite enfance renfort handicap H/F	Technique	Adjoint technique	C	1
		Création de deux postes à temps complet (contrat de projet)	Nouvelle situation : Educateur de Jeunes enfants H/F	Sociale	Educateur jeunes enfants	A	1
			Nouvelle situation : Animateur relais petite enfance H/F	Sociale Médico-sociale Animation	EJE Infirmière Puéricultrice Psychologue Animateur	A B	1

POLE AGES DE LA VIE

Direction/Service	Date de création	Nature des évolutions de poste	Intitulé du poste	Filière	Cadre d'emploi cible	Catégorie	ETP
Enfance Education - Service éducation	12/02/2024	Création de trois postes à temps complet (ouverture structures scolaires)	Nouvelle situation : ATSEM H/F	Sociale	ATSEM	C	3
		Augmentation quotité de poste à temps non complet	Ancienne situation : Agent d'entretien et de restauration H/F	Technique	Adjoint technique	C	0,5
			Nouvelle situation : Agent d'entretien et de restauration H/F				1
		Transformation d'un poste à temps complet par suppression et création de poste	Ancienne situation : Agent d'entretien et de restauration H/F	Technique	Adjoint technique	C	1

			Nouvelle situation : Assistante administrative H/F	Administrative	Adjoint administratif		
	08/04/2024	Suppression d'un poste à temps complet	ATSEM H/F	Sociale	ATSEM	C	1
	07/10/2024	Création d'un poste à temps complet	Nouvelle situation : Agent d'entretien et de restauration des écoles H/F	Technique	Adjoint technique	C	1

POLE AGES DE LA VIE

Direction/Service	Date de création	Nature des évolutions de poste	Intitulé du poste	Filière	Cadre d'emploi cible	Catégorie	ETP
Enfance Education Service enfance	12/02/2024	Création de cinq postes à temps complet (plan de titularisation)	Nouvelle situation : Animateur temps péri et extrascolaire H/F	Animation	Adjoint d'animation	C	5
		Création de quatre postes à temps complet (ouverture structures scolaires)	Nouvelle situation : Animateur temps péri et extrascolaire H/F				4
	08/04/2024	Création de huit postes à temps complet (plan de titularisation)	Nouvelle situation : Animateur enfance accompagnateur transports scolaires H/F				8

POLE AGES DE LA VIE

Direction/Service	Date de création	Nature des évolutions de poste	Intitulé du poste	Filière	Cadre d'emploi cible	Catégorie	ETP
Service Jeunesse Réussite Educative Parentalité	12/02/2024	Création d'un poste à temps complet	Nouvelle situation : Animateur jeunes H/F	Animation	Adjoint d'animation	C	1
	08/04/2024	Création d'un poste à temps complet	Nouvelle situation : Informateur jeunes H/F				1

POLE CADRE DE VIE

Direction/Service	Date de création	Nature des évolutions de poste	Intitulé du poste	Filière	Cadre d'emploi cible	Catégorie	ETP
Proximité tranquillité et espace public - Mission démocratie locale	07/10/2024	Création d'un poste à temps complet	Nouvelle situation : Chargé de mission démocratie locale H/F (contrat de projet)	Administrative	Attaché	A	1
Proximité tranquillité et espace public - Service espace public environnement		Transformation d'un poste à temps complet par suppression et création de poste	ancienne situation : Garde municipal H/F <i>au service de police municipale de ladite direction du Pôle Cadre de vie</i>	Technique	Adjoint technique	C	1
			Nouvelle situation : Assistant administratif mission espace public – environnement H/F	Administrative	Adjoint administratif		

POLE CADRE DE VIE

Direction/Service	Date de création	Nature des évolutions de poste	Intitulé du poste	Filière	Cadre d'emploi cible	Catégorie	ETP
Patrimoine - Mission stratégie immobilière	12/02/2024	Création d'un poste à temps complet - ouvert aux agents contractuels	Nouvelle situation : Technicien Econome de flux H/F	Technique	Technicien	B	1
Patrimoine - Service études et conduites d'opérations		Transformation d'un poste à temps complet par suppression et création de poste - ouvert aux agents contractuels (contrat de projet)	Ancienne situation : Chargé d'études et de conduite d'opérations de construction H/F	Technique	Ingénieur	A	1
			Nouvelle situation : Technicien conducteur d'opérations H/F		Technicien	B	

Patrimoine	07/10/2024	Transformation d'un poste à temps complet par suppression et création de poste	Ancienne situation : Agent de maintenance chauffage H/F	Technique	Adjoint technique	C	1
			Nouvelle situation : Assistant administratif H/F	Administrative	Adjoint administratif		
Patrimoine – Maintenance bâtiments	12/02/2024	Transformation d'un poste à temps complet par suppression et création de poste	Ancienne situation : Agent de maintenance des bâtiments H/F	Technique	Adjoint technique	C	1
			Nouvelle situation : Agent de maintenance chauffage H/F				
Patrimoine - Service Moyens généraux	17/06/2024	Transformation de deux postes à temps complet par suppression et création de postes	Ancienne situation : Vaguemestre H/F	Technique	Adjoint technique	C	1
			Nouvelle situation : Chef d'équipe gestion parc véhicules H/F		Agent de maîtrise		
			Ancienne situation : Assistant logistique H/F		Adjoint technique	C	1
			Nouvelle situation : Chef d'équipe stockage logistique H/F		Agent de maîtrise		
		Transformation d'un poste à temps complet par suppression et création de poste	Ancienne situation : Appariteur H/F <i>au service éducation de la direction Enfance Education du Pôle Ages de la Vie</i>	Technique	Adjoint technique	C	1
			Nouvelle situation : Appariteur vaguemestre H/F				
Suppression d'un poste à temps complet	Suppression de poste : Chargé de logistique H/F	Technique Animation Administrative	Technicien Animateur Rédacteur	B	1		

POLE CADRE DE VIE

Direction/Service	Date de création	Nature des évolutions de poste	Intitulé du poste	Filière	Cadre d'emploi cible	Catégorie	ETP	
Patrimoine – Service logistique entretien et alimentation	18/11/2024	Création de quatre postes à temps complet	Nouvelle situation : Chef d'équipe magasin/mobiliers H/F	Technique	Agent de maîtrise	C	1	
			Nouvelle situation : Aide magasinier H/F		Adjoint technique		2	
			Nouvelle situation : Agent pool H/F				1	
Patrimoine – Service logistique entretien et alimentation		18/11/2024	Transformation de trois postes à temps complet par suppression et création de postes	Ancienne situation : Chef de service moyens généraux H/F	Administrative Technique	Attaché Ingénieur	A	1
				Nouvelle situation : Chef de service logistique, entretien et alimentation H/F	Technique	Ingénieur		
				Ancienne situation : Chef de service qualité nettoyage restauration collective H/F	Administrative Technique	Attaché Ingénieur	A	1
				Nouvelle situation : Chef de centre qualité H/F	Technique Administrative	Technicien Rédacteur	B	
				Ancienne situation : Technicien qualité H/F	Technique Administrative	Technicien Rédacteur	B	1
				Nouvelle situation : Chef de centre déplacements H/F				

POLE TERRITOIRES ET VIE LOCALE

Direction/Service	Date de création	Nature des évolutions de poste	Intitulé du poste	Filière	Cadre d'emploi cible	Catégorie	ETP
Sports – Cellule accueil et administration	17/06/2024	Création d'un poste à temps complet	Nouvelle situation : Assistant administratif Maison sport/santé H/F	Administrative	Adjoint administratif	C	1
Sports – Service développement sportif		Création d'un poste à temps complet	Nouvelle situation : Assistant projet H/F	Animation Administrative	Animateur Rédacteur	B	1

		Transformation d'un poste à temps complet par suppression et création de poste	Ancienne situation : ETAPS H/F	Sportive	Educateur territorial des activités physiques et sportives	B	1
			Nouvelle situation : Coordinateur sport scolaire H/F				

POLE TERRITOIRES ET VIE LOCALE

Direction/Service	Date de création	Nature des évolutions de poste	Intitulé du poste	Filière	Cadre d'emploi cible	Catégorie	ETP
Sports – Service développement sportif	07/10/2024	Création de quatre postes à temps complet	Nouvelle situation : Gardien salle de sport non logé H/F	Technique	Adjoint technique	C	2
			Nouvelle situation : Agent d'exploitation des équipements sportifs intérieurs H/F				1
			Nouvelle situation : Gardien salle de sport Bourran H/F				1

POLE TERRITOIRES ET VIE LOCALE

Direction/Service	Date de création	Nature des évolutions de poste	Intitulé du poste	Filière	Cadre d'emploi cible	Catégorie	ETP
Culture – Cellule administrative et technique	17/06/2024	Transformation de deux postes à temps complet par suppression et création de postes	Ancienne situation : Assistant administratif et comptable H/F	Administrative	Adjoint administratif	C	2
			Nouvelle situation : Coordinateur administratif et technique H/F	Administrative Technique	Rédacteur Technicien	B	1
			Nouvelle situation : Médiateur culturel H/F ouvert aux contractuels	Administrative Culturelle Animation	Rédacteur Assistant de conservation du patrimoine Animateur		1
		Transformation d'un poste à temps complet par suppression et création de poste	Ancienne situation : Régisseur H/F	Technique	Technicien	B	1
			Nouvelle situation : Chargé de communication et de suivi technique H/F	Administrative Technique	Rédacteur Technicien		
		Suppression d'un poste à temps complet	Suppression de poste : Assistant administratif H/F	Administrative	Adjoint administratif	C	1
Culture – Mission Arts Vivants	07/10/2024	Création d'un poste à temps complet	Nouvelle situation : Chargé de mission développement musique H/F	Culturelle/Adm inistrative	Professeur ens.artistique Attaché	A	1

POLE TERRITOIRES ET VIE LOCALE

Direction/Service	Date de création	Nature des évolutions de poste	Intitulé du poste	Filière	Cadre d'emploi cible	Catégorie	ETP
Culture – Service enseignement artistique	17/06/2024	Création de huit postes à temps non complet - ouvert aux agents contractuels	Nouvelle situation : Assistant d'enseignement artistique H/F : - accompagnement danse - accompagnement danse - basson - big band - piano - intervention - arts plastiques - hautbois	Culturelle	Assistants d'enseignement artistique	B	0,12 0,45 0,15 0,15 0,15 0,2 0,2 0,56
		Transformation de quatre postes à temps complet par suppression et création de postes	Ancienne situation : Assistant d'enseignement artistique H/F : - piano accompagnement - tuba formation musicale	Culturelle	Assistant d'enseignement artistique	B	2
			Nouvelle situation : Professeur d'enseignement artistique – coordination transversalité interdisciplinaire H/F				
			Nouvelle situation Professeur d'enseignement artistique – coordination pratiques collectives et parcours adaptés H/F		1		
			Ancienne situation : Professeur d'enseignement artistique alto – coordonnateur H/F		Culturelle	Professeur d'enseignement artistique	A
		Nouvelle situation : Professeur d'enseignement artistique – coordination innovation pédagogique H/F					

POLE TERRITOIRES ET VIE LOCALE

			Ancienne situation : Conseiller aux études H/F	Culturelle	Professeur d'enseignement artistique	A	1
			Nouvelle situation : Responsable pédagogique et action culturelle H/F	Culturelle Administrative	Professeur d'enseignement artistique Attaché		

Direction/Service	Date de création	Nature des évolutions de poste	Intitulé du poste	Filière	Cadre d'emploi cible	Catégorie	ETP
Culture – Service enseignement artistique	17/06/2024	Augmentation quotité de trois postes à temps non complet	Ancienne situation : Assistant d'enseignement artistique cor et formation musicale H/F	Culturelle	Assistant d'enseignement artistique	B	0,53
			Nouvelle situation : Assistant d'enseignement artistique cor et formation musicale H/F				0,69
			Ancienne situation : Assistant d'enseignement artistique orgue H/F				0,28
			Nouvelle situation : Assistant d'enseignement artistique orgue H/F				0,38
			Ancienne situation : Assistant d'enseignement artistique chant lyrique H/F				0,90
			Nouvelle situation : Assistant d'enseignement artistique chant lyrique H/F				1
	07/10/2024	Création d'un poste à temps non complet	Nouvelle situation : AEA/piano H/F – TNC 3/20 ^e	Culturelle	Assistant d'enseignement artistique	B	0,15
			Ancienne situation : AEA violon H/F - TNC 10/20 ^e				0,50
		Nouvelle situation : AEA violon H/F – TNC 8,50/20 ^e	0,43				
		Ancienne situation : AEA violoncelle H/F – TNC 15/20 ^e	0,75				

POLE TERRITOIRES ET VIE LOCALE

		Nouvelle situation : AEA violoncelle H/F – TNC 16,50/20 ^e			0,83
		Ancienne situation : AEA guitare H/F - TNC 14/20 ^e			0,70
		Nouvelle situation : AEA guitare formation musicale H/F - TNC 17/20 ^e			0,85
		Ancienne situation : AEA formation musicale-chorale-danse et chorale enfants-ados H/F - TNC 6/20 ^e			0,30
		Nouvelle situation : AEA formation musicale-chorale-danse et chorale enfants-ados H/F - TNC 3/20 ^e			0,15
		Nouvelle situation : AEA éveil piano H/F - TNC 9/20 ^e (re-ventilation d'heures)			0,45

DIRECTION GENERALE DES SERVICES

Direction/Service	Date de création	Nature des évolutions de poste	Intitulé du poste	Filière	Cadre d'emploi cible	Catégorie	ETP
Projet transition écologique	12/02/2024	Création de trois postes à temps complet	Nouvelle situation : Animateur de la transition écologique H/F	Administrative Animation Technique	Adjoint administratif Adjoint animation Adjoint technique	C	3
		Création d'un poste à temps complet - ouvert aux agents contractuels	Nouvelle situation : Responsable de centre animation de la transition écologique H/F	Administrative Animation Technique	Rédacteur Animateur Technicien	B	1
Modernisation et dialogue social		Suppression d'un poste à temps complet (suppression de la direction)	Directeur de projet modernisation et dialogue social H/F	Administrative	Directeur Attaché	A	1

CABINET DU MAIRE

Direction/Service	Date de création	Nature des évolutions de poste	Intitulé du poste	Filière	Cadre d'emploi cible	Catégorie	ETP
Service Commerces et Événementiels de proximité	12/02/2024	Création d'un poste à temps complet	Nouvelle situation : Technicien son et lumière H/F	Technique	Adjoint technique	C	1
Service Relations publiques animations de proximité et commerce	07/10/2024	Transformation d'un poste à temps complet par suppression et création de poste	Ancienne situation : Chauffeur H/F	Technique	Agent de maîtrise	C	1
			Nouvelle situation : Gestion du protocole et des événements H/F		Technicien	B	

Pour information, lorsqu'une « Ancienne situation » est référencée, cela signifie qu'il s'agit d'une transformation de poste. Sinon, il s'agit de création de poste.